



Verzuimcoach voor de werkgever

HOWDEN

De verzuimcoach

Kort- en langdurig verzuim kost een organisatie veel geld en gaat vaak gepaard met een verstoring van het werk. Het grootste gedeelte van verzuim heeft te maken met psychische of sociale klachten, zoals persoonlijke problemen, een burn-out of stress. Voor een werkgever is het soms lastig om hierover in gesprek te gaan met de werknemer, laat staan om er een begeleidende rol in te spelen.



Voor wie is de verzuimcoach?

Voor alle organisaties die grip willen krijgen op verzuim. Waar een arbodienst, bedrijfsarts of casemanager zich met name richt op de zieke werknemer, ondersteunen de verzuimcoaches de werkgever. De verzuimcoaches van Howden helpen u om grip te krijgen op verzuim binnen uw organisatie. De focus ligt op het verlagen van verzuim en medewerkers sneller te laten terugkeren in het arbeidsproces.

De verzuimcoach heeft het overzicht

De verzuimcoach is uw vaste aanspreekpunt en contactpersoon. Uw verzuimcoach bewaakt het traject én communiceert met de verzekeraar over het snel inzetten van interventies en eventuele vergoedingen.

Privacy

De bescherming en de zorgvuldige behandeling van persoonsgegevens is voor ons belangrijk. De dienstverlening van de verzuimcoaches voldoet aan de regels omtrent privacy (AVG).

De verzuimcoaches van Howden:

- ✓ Beantwoorden al uw vragen over verzuim, zieke medewerkers of dreigende uitval.
- ✓ Ondersteunen u om de communicatie en samenwerking met verschillende instanties te verbeteren.
- ✓ Werken samen met u om het re-integratietraject te versnellen en ondersteunen werkgevers bij eventuele interventies.
- ✓ Signaleren risico's en verwijzen de werkgever door wanneer dat nodig is. Bijvoorbeeld naar een arbeidsjurist of mediator.
- ✓ Ondersteunen bij wettelijke stappen om mogelijke loonsancties van het UWV te voorkomen.
- ✓ Geven advies over verzuimdossiers, verzuimaanpak, second-opinion en deskundigenoordeel.



“Grip op verzuim binnen uw organisatie

Wanneer kan de verzuimcoach u helpen?

- Het verzuim binnen uw organisatie is hoog of u heeft veel langdurig verzuim binnen de organisatie.
- De communicatie tussen de medewerker, arbodienst en casemanager loopt stroef.
- U heeft een verzuimdossier, maar weet niet meer wat u als werkgever nog kan doen.
- U heeft het gevoel onvoldoende gehoord te worden als werkgever.