

**INFORMATIVA DUAL ITALIA SPA
SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
(CANDIDATI)**

ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e successive modificazioni
(di seguito denominato "**Regolamento**")

Con la presente, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto del Regolamento Europeo 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, di seguito "GDPR") e del Decreto Legislativo 196/2003 e s.m.i. (D.lgs. 101/2018), **DUAL ITALIA Spa** Società Unipersonale, con sede in Via Edmondo De Amicis 51 – 20123 Milano, Codice Fiscale e P.IVA 13199520159, in persona del legale rappresentante sig. Maurizio Ghilosso, in qualità di Titolare del trattamento (di seguito "Titolare"), fornisce l'informativa relativa al trattamento dei dati personali dei candidati che spontaneamente inviano il proprio Curriculum Vitae al Titolare o che, anche in altro modo, partecipano a procedure di selezione finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro o di collaborazione con il Titolare (di seguito, il "Candidato" o l'"Interessato").

1) Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)

Titolare del trattamento è DUAL Italia S.p.A. Società Unipersonale (di seguito "DUAL"), in persona del legale Rappresentante, Sig. Maurizio Ghilosso, con sede in Milano, Via Edmondo De Amicis, 51 - 20123 Milano, fax 02-72080592.

La Società ha provveduto alla nomina di un Responsabile della Protezione dei dati (**DPO**) contattabile ai seguenti recapiti: comunicazioni.gdpr@dualitalia.com oppure comunicazioni.gdpr@legalmail.it.

2) Finalità, basi giuridiche del trattamento e obbligatorietà del conferimento

La Società tratta i dati personali dei candidati che inviano il proprio Curriculum Vitae al Titolare o che, in altro modo, partecipano a procedure di selezione finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro o di collaborazione con il Titolare per le seguenti finalità:

- dare esecuzione a misure precontrattuali adottate su richiesta del candidato, ai fini dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione;
- valutazione del profilo professionale del candidato ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione;
- finalità amministrativo-contabili, nella fase propedeutica all'eventuale stipula del contratto di lavoro o di collaborazione;
- adempiere agli obblighi previsti dalla legge, da un regolamento, dalla normativa comunitaria o da un ordine dell'Autorità.

La base giuridica del trattamento per le sopra elencate finalità è l'esecuzione di misure precontrattuali (art. 6, par. 1, lett. b) richieste dall'interessato.

- esercitare i diritti del Titolare, ad esempio l'eventuale diritto di difesa in giudizio.

La base giuridica del trattamento per tale finalità è il legittimo interesse del Titolare (art. 6, par. 1, lett. f) che risulta equamente bilanciato con i diritti e le libertà degli interessati.

Il rifiuto da parte dell'interessato di fornire, in tutto o in parte, i dati richiesti potrà comportare l'impossibilità per il Titolare di procedere alla valutazione del profilo del candidato e, conseguentemente, alla sottoscrizione del contratto di lavoro o di collaborazione con il candidato stesso.

3) Dati trattati e Modalità del trattamento

Il Titolare tratta le seguenti tipologie di dati relativi ai candidati:

- nome, cognome, età, data di nascita;
- dettagli di contatto (ad esempio, numero di telefono ed indirizzo email);

- informazioni relative al percorso formativo e alla conoscenza delle lingue;
- informazioni relative all'esperienza professionale (tra cui l'ultima posizione ricoperta e i dettagli dell'ultima retribuzione percepita);
- Curriculum Vitae del candidato e la foto del candidato, in quanto contenuta nel Curriculum Vitae;
- ulteriori dati personali che dovessero essere forniti dal candidato nel corso della fase di selezione, in particolare in sede di colloquio.

Inoltre, il Titolare potrebbe trattare categorie particolari di dati personali, quali dati relativi allo stato di salute - ad esempio se appartenente ad una categoria protetta - o alle convinzioni religiose, solo nella misura in cui tali informazioni siano inserite nel Curriculum Vitae del candidato.

Il trattamento è effettuato nei limiti strettamente necessari al raggiungimento delle finalità di cui al precedente punto 2).

Il trattamento viene effettuato con modalità sia manuali sia informatizzate e con il supporto di mezzi cartacei, informatici (software gestionali, contabili, ecc.) o comunque automatizzati e telematici.

In ogni caso il trattamento dei dati viene effettuato con l'adozione di tutte le misure idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati personali, in particolare nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art. 32 del Regolamento Europeo n. 2016/679 e secondo i principi di liceità, necessità e proporzionalità.

4) Conservazione

I dati personali vengono conservati per un periodo pari a un anno dalla raccolta, in caso di esito negativo della candidatura.

I dati sono conservati per un periodo pari a 10 anni dal momento della raccolta, nel caso di trattamento finalizzato a far valere e difendere diritti del Titolare nei confronti del Candidato o di terzi in un eventuale contenzioso, e per tutta la durata dello stesso.

5) Comunicazione a terzi

I dati non sono soggetti a comunicazione e diffusione a terzi, salvi gli obblighi derivanti dalla legge.

In adempimento a tali obblighi i dati personali possono essere trasmessi a fornitori di servizi strumentali o di supporto a quelli svolti dal Titolare e quindi, in via esemplificativa ma non esaustiva, periti, consulenti, legali, società di auditing, fornitori di servizi tecnologici, enti promotori di progetti di formazione e orientamento al lavoro, in qualità di autonomi titolari o responsabili del trattamento.

I dati personali potranno inoltre essere comunicati ai dipendenti e collaboratori del Titolare, debitamente autorizzati al trattamento dal Titolare nell'ambito dello svolgimento della loro attività lavorativa.

I dati personali potranno inoltre essere comunicati ad altre società appartenenti al gruppo di cui il Titolare è parte, situate in Italia e all'estero.

Maggiori informazioni in merito ai soggetti sopra elencati sono disponibili presso gli uffici del Titolare

6) Trasferimento dei dati ad un paese terzo

I Dati dei candidati potranno essere trasferiti fuori dal territorio nazionale, in Paesi situati nell'Unione Europea, ma potrebbero essere trasferiti anche al di fuori dell'Unione Europea (ivi inclusa la Gran Bretagna). Con riferimento ai trasferimenti al di fuori del territorio dell'Unione Europea verso Paesi non considerati adeguati dalla Commissione europea, la Società garantirà che siano poste in atto misure di salvaguardia appropriate o adeguate per proteggere i Dati personali e che il trasferimento di tali dati sia conforme alle leggi sulla protezione dei dati applicabili.

L'eventuale trasferimento dei dati degli interessati in Paesi situati al di fuori dell'Unione Europea avverrà, in ogni caso, nel rispetto delle garanzie appropriate e opportune ai fini del trasferimento stesso, ai sensi della normativa applicabile e in particolare degli articoli 45 e 46 del Regolamento.

Conseguentemente, laddove richiesto dalle leggi sulla protezione dei dati applicabili, la Società si assicurerà che i fornitori di servizi (comprese altre società del Gruppo) sottoscrivano le Clausole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea.

7) Diritti dell'interessato

In ogni momento sarà possibile esercitare i diritti previsti dagli articoli 15 - 22 del Regolamento relativi al trattamento dei dati personali:

Art. 15 Diritto di accesso, il diritto di sapere se è in corso un trattamento dei propri dati personali e - se confermato - di ottenere una copia di tali dati ed essere informato su: l'origine dei dati; le categorie di dati personali trattate; i destinatari dei dati; le finalità del trattamento; l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione; il periodo di conservazione dei dati; i diritti previsti dal Regolamento;

Art. 16 Diritto dell'interessato di ottenere l'aggiornamento, la rettifica ovvero l'integrazione dei dati personali;

Art. 17 Diritto alla cancellazione e diritto all'oblio;

Art. 18 Diritto di limitazione di trattamento, quando previsto;

Art. 19 Obbligo del titolare di notificare la rettifica, cancellazione e/o limitazione;

Art. 20 Diritto alla portabilità dei dati: il diritto di chiedere che i dati forniti al titolare siano trasferiti ad un altro titolare, nel caso in cui il trattamento si basi sul tuo consenso o su un contratto con te stipulato e venga effettuato con mezzi automatizzati;

Art. 21 Diritto di opporsi, in qualsiasi momento per motivi connessi alla propria situazione particolare, nel caso in cui il trattamento sia effettuato nell'esercizio di pubblici poteri o nello svolgimento di un compito di interesse pubblico oppure senza necessità di motivare l'opposizione, quando i dati sono trattati per finalità di marketing diretto;

Art. 22 Diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente su di un processo automatizzato, compresa la profilazione.

L'interessato ha inoltre diritto di proporre in qualsiasi momento reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy: Piazza Venezia nr. 11, 00187 ROMA, Tel. +39 06 696771 - PEC: protocollo@pec.gpdp.it).

8) Istanze degli interessati

Le istanze di cui al punto che precede, potranno essere esercitate dagli interessati mediante richiesta scritta indirizzata al Titolare attraverso il Responsabile della Protezione dei dati (DPO) ai seguenti recapiti: comunicazioni.gdpr@dualitalia.com oppure comunicazioni.gdpr@legalmail.it allegando alla richiesta un proprio documento d'identità in corso di validità.

DUAL Italia S.p.A.

[Aggiornamento: gennaio 2022]